



Federal Ministry for the
Environment, Nature Conservation,
Building and Nuclear Safety



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Umwelt BAFU
Office fédéral de l'environnement OFEV
Ufficio federale dell'ambiente UFAM
Uffizi federali d'ambiente UFAM



ЖЕНЩИНЫ В ЛЕСНОМ СЕКТОРЕ КАЗАХСТАНА



ЖЕНЩИНЫ В ЛЕСНОМ СЕКТОРЕ КАЗАХСТАНА

г. Нур-Султан, 2020



Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) является ведущей организацией ООН, борющейся с несправедливостью, вызванной нищетой, с неравенством и изменением климата. Работая с широкой сетью экспертов и партнеров в 170 странах, мы помогаем создавать интегрированные, долгосрочные решения для людей и планеты. Узнайте о нас больше на сайте undp.org или присоединяйтесь на @UNDP.

УДК 314

ББК 60.7

Ж56

Подготовлено: Валентина Бодруг

Редакционная коллегия: Айнур Салимбаева, Меруерт Сарсембаева

ISBN 978-601-06-6928-4

Публикация «Женщины в лесном секторе Казахстана» подготовлена в рамках проекта Инициатива финансирования биоразнообразия (БИОФИН) и посвящена роли женщин в развитии лесного сектора в Казахстане. В публикации представлены данные по социально-демографическим аспектам, относительно продвижения возможностей женщин и укрепления семьи в становлении и сохранении лесных ресурсов.

БИОФИН направлен на оказание поддержки странам-участникам проекта в формировании целостной картины тенденций сохранения биоразнообразия на национальном уровне, определению дефицита финансирования биоразнообразия и мобилизации ресурсов посредством новых финансовых решений.

Взгляды, представленные в данной публикации, принадлежат авторам и не обязательно отражают мнение Программы развития ООН.

СОДЕРЖАНИЕ

СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ	7
ВВЕДЕНИЕ	8
ЛЕСА	11
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В КОНТЕКСТЕ ПОЛЬЗОВАНИЯ ЛЕСНЫМИ РЕСУРСАМИ	13
ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ	21
АНАЛИТИКА И СТАТИСТИКА ПО ГЕНДЕРНЫМ ВОПРОСАМ В КАЗАХСТАНЕ	28
ВЛИЯНИЕ COVID-19 НА ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН В КАЗАХСТАНЕ	38

СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ

БИОФИН

Инициатива финансирования биоразнообразия

ООН

Организация Объединенных Наций

ПРООН

Программа развития Организаций Объединенных Наций

РК

Республика Казахстан

ЦУР

Цели устойчивого развития

НПО

Неправительственная организация

ФАО

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Организации Объединенных Наций

МСП

Малое и среднее предпринимательство

МЭГПР

Министерство экологии, геологии и природных ресурсов



Генеральный секретарь ООН особо отмечает ведущую роль женщин вследствие их уникальной способности выступать в качестве «движущей силы в поиске решений» в тех случаях, когда они наделены правами и возможностями¹.

ВВЕДЕНИЕ

Права женщин являются составной частью основных прав человека, гарантируемых в многочисленных международных договорах, резолюциях, декларациях, платформах и программах действий в области прав человека и гендерного равенства.

Вопросы окружающей среды и гендерного равенства рассматриваются через призму равного доступа и контроля женщин и мужчин над природными ресурсами и благами развития, а также равного доступа к принятию решений и представительства в процессе управления природными ресурсами и окружающей средой.

Взаимосвязь гендера и окружающей среды следует учитывать с точки зрения соблюдения прав человека жить в безопасной среде и с точки зрения устойчивого развития.

Взаимосвязь гендера и окружающей среды очень важный элемент, подтвержденный многими международными трактатами. Прежде всего, это обусловлено тем, что существует беспрецедентная необходимость обеспечить то, чтобы женщины жили в безопасной среде и пользовались равными с мужчинами правами, как это закреплено во Всеобщей Декларации прав человека ООН: «Каждый человек имеет право на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, и право на обеспечение на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от него обстоятельствам» (ст.25 п.1)².

Равный доступ к пользованию и управлению природными ресурсами для мужчин и женщин также способствует улучшению окружающей среды, так как это создает более благоприятные условия для эффективного функционирования экономики, общественного

¹<https://www.un.org/ru/climatechange/women-agents-change.shtml>

²https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml

благосостояния, а также расширения прав и возможностей женщин. Тесная связь женщин с природными ресурсами может способствовать сохранению окружающей среды, успешному и устойчивому распространению адаптации к изменению климата.

Особое внимание к женщинам обусловлено теми фактами, что во многих странах женщины по-прежнему имеют ограниченный доступ к природным ресурсам, таким как земля, чистая вода, различные виды топлива для обогрева и приготовления пищи и т.д. Сбор природных ресурсов (древесины, кормов для скота, воды), которые являются тяжелым грузом, отрицательно влияют на женское здоровье и их экономическую продуктивность, а также сокращает их время на обучение и развитие, социальную и экономическую деятельность, участие в принятии решений. Доступ женщин к земельным ресурсам ограничен из-за отсутствия гарантированных прав на владение и аренду земли, что связано с традиционными ролями женщин в семье и обществе. Это еще больше ограничивает доступ женщин к рынкам, капиталу, обучению и технологиям.

В тоже время, женщины играют важнейшую роль в обеспечении ресурсов проживания на всех этапах жизненного цикла. Соответственно, политики и программы развития должны учитывать гендерные аспекты.

Данная публикация рассказывает о роли гендерных вопросов в развитии лесного сектора в Казахстане. В работе представлены данные по социально-демографическим аспектам, относительно продвижения возможностей женщин и укрепления семьи в использовании и сохранении лесных ресурсов.

Публикация разработана в рамках проекта «Инициатива финансирования биоразнообразия (БИОФИН)». БИОФИН реализуется в Казахстане ПРООН совместно с Комитетом лесного хозяйства и животного мира Министерства экологии, геологии и природных

ресурсов Республики Казахстан при финансовой поддержке Правительства Швейцарии, Правительства Германии и Евросоюза.

БИОФИН предоставляет странам методологию, которая показывает инновационные шаги для измерения текущих расходов на биоразнообразие, оценки финансовых потребностей, определения наиболее подходящих финансовых решений и предоставления рекомендаций по реализации этих решений для достижения национальных целей в области биоразнообразия. Внедрение новых финансовых решений основывается на изменении существующих и подготовке новых правовых норм, тестировании, изучении опыта других стран, подходов, повышении потенциала отраслевых экспертов, обширном информировании о проблематике и возможностях финансирования биоразнообразия. Финансовые решения предусматривают поощрение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в результате их внедрения, насколько это актуально и возможно в рамках проекта.

ЛЕСА

Леса являются легкими нашей планеты, которые обеспечивают критическую среду обитания для наземных видов животных, растений и насекомых. Они поглощают углерод, очищая воздух, которым мы дышим, сохраняют почву, воду и предотвращают наводнения. Они имеют огромную экономическую, социальную, культурную и эстетическую ценность для всего населения Земли.



Леса являются источником средств к существованию около **1,6 миллиарда человек** в мире



Леса являются домом для более чем **80%** наземных животных и растений и занимают **31%** общей площади суши в мире



Городские леса могут охлаждать воздух до **8°C**, снижая потребность в кондиционировании воздуха на **30%**



400 млрд деревьев Европы в настоящее время поглощают почти **9%** выбросов парниковых газов на континентах



С 2010 по 2015 годы было потеряно около **3,3** миллионов гектаров лесных угодий. Это отразилось на жизни сельских женщин, которые зависели от данных ресурсов (ЦУР 15)

В Казахстане лесами на сегодня покрыто чуть более 4,5% территории страны. Хвойные и лиственные леса страны в основном произрастают на Алтае, в Северном и Западном Тянь-Шане, в дельтах больших рек Иле, Карагатал, Сырдарьи, Шу и на песчаных массивах распространены саксауловые леса, а в долинах рек – пойменные леса.

2,5 млн

Более 2,5 млн человек проживают на лесных территориях Казахстана и являются прямыми потребителями лесных благ

51,4%

Молодые и средневозрастные леса Казахстана депонируют 51,4% углерода от общего объема депонирования

5%

5% увеличение лесистости позволит увеличить поглощение углерода лесами в объеме на 2,9 млн тонн СО₂-экв. ежегодно

Леса по праву могут считаться первоочередным условием существования человечества, так как обеспечивают систему поддержания жизни людей, в том числе и социально-экономическое развитие общества. Поэтому главной задачей стоит сохранить и приумножить этот зеленый покров.

Одновременно с этим, женщины и мужчины по-разному пользуются лесными благами и оказывают воздействие на них так же по-разному, в силу различающихся ролей в семье и обществе. Так, исследования последних лет³ подтверждают возрастающую роль женщин в сохранении, развитии и восстановлении лесных ресурсов. Поэтому крайне необходимо обеспечить возможности для полноценного участия женщин в управлении лесами наравне с мужчинами.

Учитывая тот факт, что леса вносят значительный вклад в развитие человечества, путем обеспечения жизненно важных ресурсов, выявление и удовлетворение потребностей женщин и мужчин имеют решающее значение для успешной реализации политик по лесовосстановлению, облесению и развитию агролесоводства. В этом ключе важной предпосылкой и фокусом на обеспечение равных возможностей женщин наряду с мужчинами является применение трансформативного гендерного подхода относительно роли женщин, как важных агентов развития.

³Luque, V. (2013) *Guidance Note on Mainstreaming Gender Equality in UNDP-UNEP PEI Work* [Руководящие указания по достижению гендерного равенства в работе ИБОС ПРООН-ЮНЕП], PEI, Nairobi;
UN-REDD METHODOLOGICAL BRIEF ON GENDER, January 2017. UN-REDD PROGRAMME TECHNICAL RESOURCE SERIES, *Background Analytical Study Forests: Inclusive and sustainable economic growth and employment* José J. Campos Arce, March 2019.
Background study prepared for the fourteenth session of the United Nations Forum on Forests
<https://www.un.org/esa/forests/wp-content/uploads/2019/03/UNFF14-BkgdStudy-SDG8-March2019.pdf>

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В КОНТЕКСТЕ ПОЛЬЗОВАНИЯ ЛЕСНЫМИ РЕСУРСАМИ

В ходе опроса, проведенного в 2018 году в рамках реализации проектов ПРООН в области биоразнообразия, и женщины, и часть мужчин признали тот факт, что у женского населения, особенно в сельской местности имеется достаточно большой опыт и знания в области сохранения и воспроизводства лесных ресурсов. В особенности это относится к лекарственным растениям и продуктам питания. Респонденты отметили, что опыт и знания женщин могут быть полезными в управлении лесным хозяйством страны.

В среднем знания женщин чаще связаны с непосредственными потребностями в ведении домашнего хозяйства, добычи продуктов и воды, организации питания. Традиционно женскими областями считаются забота о здоровье близких, также, как и о том, чтобы выращиваемые культуры были многофункциональны и могли использоваться в различных целях. Что касается мужчин, то они, в среднем, больше заботятся о возможностях коммерческого использования полученной продукции.

Между тем, из-за ряда социокультурных факторов женщины и мужчины, в среднем, склонны делать упор на разные лесные продукты, и их знания во многом отражают различия между, так называемыми «женскими и мужскими» домашними обязанностями и обязанностями внутри сообществ.

Опрос показал, что женщины обладают необходимыми знаниями и навыками, которые являются критически важными для поиска решений проблем на местном уровне, касающихся состояния окружающей среды и устойчивого использования природных ресурсов, в том числе в условиях изменения климата.

Согласно международным стандартам, изменения природной среды по-разному отражаются на положении женщин, девочек, мужчин и мальчиков, и нередко влекут за собой более серьезные риски, тяготы и последствия именно для женщин и девочек⁴.

Женщины и девушки, будучи традиционными производителями продовольственной сельскохозяйственной продукции, собираителями воды и топлива, а также будучи лицами, обеспечивающими уход и лечение, тесно связаны с природными ресурсами. Это делает их более уязвимыми для стихийных бедствий и ухудшающих их условий окружающей среды.

Исследования⁵ указывают на то что женщины больше, чем мужчины страдают от последствий выброса парниковых газов, изменения климата и загрязнения окружающей среды. Это связано с тем, что женщины и мужчины имеют различную физиологическую восприимчивость, а также разные роли в семье и обществе, которые могут влиять на взаимодействие с химическими веществами, пестицидами и другими веществами. В тоже время, гендер взаимодействует со множеством других факторов, например, географическое положение, модели поведения, возраст, состояние питания, социально-экономическое положение, биологический эффект и / или воздействие определенных химических веществ.

Все эти факторы, в первую очередь, непосредственно влияют на жизнь сельских женщин, оказывая негативное воздействие на их здоровье. Например, использование домохозяйствами твердых видов топлива также вызывает загрязнение воздуха внутри помещений, и соответственно, серьезные проблемы со здоровьем, особенно у женщин и детей. Сбор ресурсов (древесины, кормов для скота, воды), которые являются тяжелым грузом, отрицательно влияют на женское здоровье и их экономическую продуктивность, а также сокращает их время на обучение и развитие, социальную, экономическую и управляемую деятельность.

В тоже время, следует учитывать, что и женщины и мужчины составляют неоднородные группы. Кризис-

⁴См. Комиссия по положению женщин, резолюции 56/2 и 58/2 по вопросу о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин в условиях стихийных бедствий, принятые консенсусом в марте 2012 года и марте 2014 года.

⁵UNEP/EA.4/21 (2019) «Глобальная перспектива в области химических веществ – II»; реэзоме для директивных органов. Доклад Директора-исполнителя <https://papersmart.unon.org/resolution/uploads/k1900125.pdf>

ные ситуации обостряют уже существующее гендерное неравенство и осложняют воздействие перекрестных форм дискриминации, в частности, в отношении женщин, живущих в нищете, принадлежащих к коренным народам, этническим, расовым, религиозным и сексуальным меньшинствам, женщин с инвалидностью, беженок, женщин, ищущих убежища, относящихся к числу внутренне перемещенных лиц, лиц без гражданства и мигрантов, сельских женщин, незамужних женщин, девушек-подростков и женщин пожилого возраста, которые зачастую страдают сильнее, чем мужчины или женщины из других категорий населения⁶.

В рамках опроса мужчин и женщин, относительно влияния последствий деградации экосистем, проведенного в 2019 году в рамках проектов ПРООН по биоразнообразию в Казахстане, установлено:

В результате опроса женщин и мужчин, наблюдаются определенные гендерные различия. Так, 35% женщин считает, что по сравнению с мужчинами угроза здоровью женщины в разы выше по причине утраты биоразнообразия. Среди респондентов-мужчин лишь 11% придерживаются такого же мнения. 9% женщин и 8% мужчин признали, что утрата биоразнообразия приносит ущерб здоровью мужского населения.

Женщины объяснили свою позицию следующими факторами: высокая нагрузка из-за большого объема домашней работы, в том числе готовка еды, уборка, стирка, а также уход за детьми и другими родственниками, лишают их времени для ухода за собой и своим здоровьем. Таким образом, в приоритете жизни женщины оказываются дети, супруг и его родственники.

Женщины также признали наличие многочисленных проблем, с которыми им приходится сталкиваться в обществе, в том числе в семейной и профессиональ-

⁶См., например, общую рекомендацию № 27 (2010) о пожилых женщинах и защите их прав человека.

ной жизни. Однако важнейшим фактором вырисовывается влияние гендерных стереотипов, мужчина – добытчик, держатель власти и контроля, а женщина – ответственная за внутренний порядок, домашний быт и благополучие супруга и детей.

Мужчины, участники опроса, признали, что проблемы с их здоровьем напрямую связаны со сложными условиями труда в лесном секторе, а также постоянным стрессом и заботой о финансовом благополучии их семей. В таких ситуациях мужчины чувствуют себя жертвами неблагоприятных обстоятельств.



ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

– это та сфера, где традиционно доминируют мужчины по причине тяжелых условий труда. Поэтому именно из-за сложившихся стереотипов, женщины слабо вовлечены в профессии, которые традиционно принято считать мужскими: лесные инспекторы, директора заповедников и национальных парков и другие.

Женщины признают, что в сложных экономических условиях, к которым относятся невысокий финансовый доход супруга, а также отсутствие возможности трудоустройства самих женщин может привести к гендерному насилию в условиях недостаточной функциональности механизмов социальной защиты и в ситуациях, связанных с деградацией биоразнообразия и сокращением жизненных ресурсов.

И мужчины, и женщины указали на тот факт, что деградация биоразнообразия ведет к сокращению жизненных ресурсов, в том числе к ослаблению продовольственной безопасности. Соответственно, это негативно сказывается на женщинах, которые несут ответственность за обеспечение себя и своих родственников продуктами питания, водой и другими предметами первой необходимости. Таким образом, ситуации, связанные с бедствиями, истощением и уничтожением природных ресурсов, могут выступать главными факторами, затрагивающими и усугубляющими гендерно чувствительные вопросы.

Вполне вероятно, что именно из-за представлений многих женщин о необходимости быть «хорошой хозяйкой», «хорошей матерью» и «заботиться о близких» приводит к тому, что в среднем труд одной женщины приносит в четыре раза больше прибыли от разработки леса, чем труд одного мужчины⁷.

Важно помнить, что равный доступ к пользованию и управлению природными ресурсами для мужчин и женщин, имеет важнейшее значение по следующим причинам:

- содействует улучшению окружающей среды;
- создает более благоприятные условия для эффективного функционирования экономики, общественного благосостояния, расширения прав и возможностей женщин

Тесная связь женщин с природными ресурсами может способствовать сохранению окружающей среды, успешному и устойчивому распространению адаптации к изменению климата.

⁷Shanley, S., & Gaia, G. R. (2001). Equitable Ecology: Collaborative Learning for Local Benefit in Amazonia. *Agriculture Systems*, 73, 83-97.
[https://doi.org/10.1016/S0308-521X\(01\)00101-9](https://doi.org/10.1016/S0308-521X(01)00101-9)

Доступ женщин к ресурсам, как расширение экономических возможностей женщин

В рамках дискуссий и интервью с участниками и участницами Международной конференции «Гендер и биоразнообразие», которая проходила 21-22 ноября 2019 года в Алматы, было установлено следующее:

- *Наблюдаются существенные различия в ответах мужчин и женщин: мужчины более уверены относительно влияния женщин на принятие решений, финансирования использования природных ресурсов на уровне сообществ.*
- *Относительно доступа к ресурсам в области биоразнообразия, большинство опрошенных женщин и мужчин оказались едини во мнении, что у мужчин имеется больше доступа, власти и контроля над природными ресурсами.*
- *Большинство мужчин и часть женщин указали, что причиной слабой вовлеченности женщин в природоохранную область являются тяжелые условия работы.*
- *Несмотря на существующие положительные примеры активного участия женщин на разных позициях в природоохранной области, таких как директора заповедной зоны, лесные инспектора, начальницы охраны заповедника, их количество всё ещё остается недостаточным.*
- *Несмотря на позитивные факты участия женщин в лесном секторе, наблюдается сохранение устойчивых стереотипов относительно их вовлеченности в традиционную сферу мужской деятельности.*



Особое внимание следует уделить положению женщин – членов семей, где мужчины официально работают лесниками, инспекторами, особенно на дальних кордонах. Многие из этих женщин попадают в группу социально-язвимых слоев населения из-за низких или практически отсутствующих возможностей устроиться на работу без определенного стажа работы, социальной и медицинской страховки, с мизерной социальной пенсиеи и полной зависимостью от мужей-кормильцев. Поэтому, как правило возможности для развития в личном, а тем более в профессиональном плане, крайне лимитированы.

Несмотря на то, что женщины также работают в лесном секторе, вырисовывается следующая гендерная сегрегация:

- Женщины заняты в отделе кадров, в бухгалтерии, в отделах по туризму;
- Мужчины представлены в качестве руководителей, лесников, инспекторов, проводников, водителей, экскурсоводов.

Принимая во внимание то, что среди аргументов против активного вовлечения женщин в лесной сектор, преобладают идеи протекционистского характера, которые связаны не только с гендерными стереотипами, но и с тяжелыми условиями труда в лесном секторе, становится необходимым принятие мер по улучшению условий труда (обеспечение мобильными вагончиками, мобильными врачебными услугами), а также необходимы меры в отношении специальной социальной защиты и т.д.

Уязвимость женщин и их подверженность особому риску в условиях деградации не только лесных ресурсов, а в целом природных ресурсов, имеют социальную, экономическую, культурную природу. Хорошо продуманные инициативы по снижению риска деградации и потери лесных ресурсов, базирующиеся на активное вовлечение женщин, могут оказывать содействие расширению возможностей и улучшению их жизни. Одновременно они могут и способствовать решению задач устойчивого развития.

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Уже сегодня, необходимо изменить подход и отношение к женщинам и девочкам, как к пассивным и «уязвимым группам» населения, нуждающимся в защите. С одной стороны, они наиболее уязвимы в контексте стереотипных моделей отношений, с другой – они обладают неоценимыми знаниями адаптации и выживаемости в сложных природных условиях, а также снижения риска бедствий и преодоления их последствий. Вследствие этого существует необходимость в применении трансформаторного гендерного подхода, а именно рассматривать женщин, как агентов перемен и активных участниц процессов развития.

Женщины и мужчины имеют разные знания и понимание с точки зрения использования ресурсов леса, с учетом их культурного верования и традиционных знаний, которые влияют на управление лесными ресурсами и сохранение биоразнообразия. Поэтому женщины и мужчины зачастую склонны по-разному использовать лесные товары в зависимости от их социальных ролей (дома и в обществе).

Принимая во внимание женские обязанности, связанные с обеспечением потребностей домашних хозяйств в продуктах питания и топлива, сокращение лесных ресурсов повышает бремя женщин. Активное участие женщин в управлении лесами, может улучшить лесную политику и планирование, сделав их более ответственными в вопросах продовольственной безопасности местных сообществ. В более крупных масштабах сбалансированная политика по гендеру в лесном секторе катализирует национальное развитие и играет жизненно важную роль в сокращении степени нищеты и негативных последствий изменения климата.

Лесной сектор создает большие возможности для женщин в производственном или управлеченческом плане. В Казахстане роль женщин-лесников, женщин – жен работников лесного хозяйства, будет особо выражена при создании дополнительных мер стимулирования:

- Проведение комплексной работы по поощрению участия женщин в определении, разработке, осуществлении и мониторинге политики и планов, касающихся менеджмента лесного биоразнообразия на разных уровнях.
- В контексте международных и внутренних обязательств необходимо обеспечение условий для равного доступа мужчин и женщин к финансовым ресурсам в областях связанных с биоразнообразием.
- Необходимо улучшение координации между различными секторами, задействованными в решении проблем сохранения и устойчивого использования биоразнообразия, снижения риска бедствий, изменения климата, гендерного равенства, здравоохранения, образования, социальной защиты, сельского хозяйства, охраны окружающей среды, сельского и городского планирования и т.д. Это возможно осуществить посредством внедрения гендерного подхода в национальные и секторальные стратегии и планов по вопросам биоразнообразия/охраны окружающей среды.
- Необходимо проведение оценки учета гендерного фактора на этапе разработки, осуществления и мониторинга планов и политики во всех областях связанных с лесным хозяйством и биоразнообразием, а также развивать гендерно дезагрегированную статистику.
- Укрепление национальных институтов, организаций гражданского общества и женских организаций по гендерным вопросам и правам женщин и обеспечение их достаточными ресурсами, квалифицированными кадрами и полномочиями для выполнения руководящих, консультативных и мониторинговых функций во взаимосвязи со стратегиями сохранения и предупреждения деградации биоресурсов, а также для реализации этих стратегий.
- С целью развития потенциала женщин для активного участия в деятельности государственных органов всех уровней и в жизни местных общин, особенно в

процессах принятия решений относительно финансирования программ биоразнообразия, необходимо развитие программы женского лидерства.

- Укрепление потенциала женских НПО, которые, в свою очередь, могут развивать программы женского лидерства и женского предпринимательства в области биоразнообразия.
- Оказание поддержки для активного вовлечения представителей женских НПО и инициативных групп при разработке и создании формальных и неформальных партнерств, обеспечив гендерно сбалансированное участие с использованием коммуникативных подходов, позволяющих учитывать гендерные аспекты.
- Обеспечение равной представленности женщин в форумах и механизмах по вопросам сохранения биоразнообразия на общем, местном, национальном, региональном и международном уровнях для того, чтобы женщины могли участвовать и оказывать свое влияние в ходе выработки и осуществления политики, законодательства и планов, касающихся сохранения биоразнообразия, включая лесные ресурсы.
- По исследованиям ФАО в 2013 году гендерно сбалансированные лесные сообщества более эффективны в выполнении всех своих функций (защита растений, регенерация лесов, поддержание биоразнообразия и распределение лесопользования), чем сообщества, состоящие преимущественно из мужчин.

Выделение специальных бюджетных ассигнований на национальном и местном уровнях в целях реагирования на специфики потребностей мужчин и женщин в секторе инфраструктуры и услуг в контексте мер по облесению, лесовосстановлению, естественной регенерации с помощью вспомогательных средств, агролесоводства и экологического сельского хозяйства.

- Усиление государственной поддержки лесоразведения и расширение частного лесного фонда, с учетом

гендерных вопросов.

Такие меры, как создание стимулирующих рычагов, в частности для женщин-предпринимателей, для становления и поддержания частных лесов, а также развития частного питомнического хозяйства, помогут удовлетворить потребность в посадочном материале в лесном хозяйстве и работ по воспроизводству лесов, лесоразведению и озеленению населенных пунктов. Примеры этого включают поддержку сообществ (через программы передачи активов, предназначенные для женщин, и услуги, такие как кредитование, субсидии, ипотеки др.), нацеленных на устойчивый менеджмент (производство, управление, хранение, реализация) лесных продуктов и лесоматериалов или общинный лесной туризм.

- Улучшение условий труда на кордонах, в лесных хозяйствах, заповедниках и национальных парках, следовательно, создание, более привлекательных условий для женщин в данном секторе.
- Обеспечение доступа женщин, по необходимости, к получению сертификатов о знаниях в лесном секторе, что, может способствовать реализации проектов по восстановлению лесных пастбищ и лесовосстановлению.

В связи с растущей тенденцией миграции мужчин из сельских районов в поисках работы, женщины вынуждены самостоятельно управлять средствами к существованию своей семьи в дополнение к домашним делам. Соответственно, возрастает не только их участие в делах местных сообществ, но и необходимость в дополнительных знаниях и финансовой поддержке по развитию предпринимательства связанного с лесными ресурсами.

Развитие программ экономической поддержки мелкого и среднего бизнеса, связанного со сбором и обработкой ягод, грибов, лекарственных трав с

использованием новых технологий сушки и обработки, упаковки и продвижения на рынок сбыта (например, через интернет) в сушеном виде и в виде джемов, варенья. Благодаря этим программам женщины смогут не только развивать и обогащать свои традиционные знания относительно лесных ресурсов, но и улучшить свое экономическое благополучие.

Согласно международным исследованиям⁸ по сравнению с мужчинами, женщины в среднем способны определить большее количество видов растений (деревьев, кустарников, трав, овощных культур и т. д.) и используемых частей растений (фруктов, листьев, коры, семян, корней).

- Данная тематика актуальна для жен лесников, жен инспекторов на дальних кордонах, которые официально являются нетрудоустроеными. Эта деятельность может строиться на основе микрокредитования или микргрантирования, включая широкий спектр услуг: ручные подделки из древесной продукции, шитье национальных костюмов, изготовление картин бисером, резьба по дереву, сушка/заготовка лесных продуктов и т.д., включая продажу продуктов через интернет.
- Рекомендуется провести работу по повышению экономической доступности образовательных услуг для мужчин и женщин, результатов лесной науки и консультационных услуг, с учетом гендерной спефики. Также особого внимания заслуживает субсидирование систем управления производством лесной сертифицированной продукции, учитывая гендерные аспекты.
- Необходимо создавать квалифицированные консультативные службы, которые знают гендерную спефику для местных органов власти, в ведении которых находятся леса, луга и пастбища, водоемы и реки; для лесоводов, фермеров, кадастровых служб.
- Для проектов, связанных с лесами, рекомендуются проводить тренинги по выращиванию питомников и

⁸Shanley, S., & Gaia, G. R. (2001). Equitable Ecology: Collaborative Learning for Local Benefit in Amazonia. *Agriculture Systems*, 73, 83-97.
[https://doi.org/10.1016/S0308-521X\(01\)00101-9](https://doi.org/10.1016/S0308-521X(01)00101-9)

управлению лесами или наращиванию потенциала и расширению доступа женщин к рынкам в цепочках создания лесных и недревесных лесных товаров. Для женщин и мужчин, как обоих членов домохозяйства важно обеспечить технические консультации по лесам, которые чаще всего предоставляются исключительно мужскому населению.

- Необходимо разработать и максимально распространить информацию среди мужчин и женщин о выгодах устойчивого лесопользования, создания частных питомников и лесных плантаций с фокусом на социально уязвимые группы.
- С целью изучения новых возможностей по разработке и реализации лесных проектов, рекомендуется организация обмена опытом между регионами республики и другими странами. В рамках таких групп следует обеспечить представительство минимум 30% женщин. В совместных группах привлекать государственных служащих, частных предпринимателей, представителей гражданского общества.
- Немаловажным аспектом является поддержка и стимулирование женских организаций, заинтересованных в развитии различных видов лесопользования на своих арендных территориях. За счет программы микрогрантов возможна поддержка различных инициатив экологического характера, например, посадка лесополос на деградирующих землях. При распределении грантов важно учитывать гендерные аспекты – не менее 30% грантов для женщин.
- Учитывая социально-экономические выгоды туризма и его значительное влияние на лесные экосистемы, необходим более внимательный подход к этому вопросу. При улучшении туристической инфраструктуры рекомендуется непременно учитывать гендерные аспекты.
- Поддержка развития «медицинского туризма», где развито пчеловодство, а именно в лесных массивах. Например, создание «Апи-сауны», где представлялось бы возможным «полежать» на пчёлах, подышать

медом, «послушать» пчёл, попробовать натуральный мед и соты. Эти процедуры помогают при различных заболеваниях нервной системы, дыхательных путей и других болезнях. Данную форму бизнеса успешно могли бы развивать женщины, проживающие рядом с лесами.

- Важно провести работу по классификации ценностей и оценивания их распространения данных выгод, опираясь на гендерные вопросы. Также данная работа должна коснуться отбора затрат и выгод природных ресурсов, которые, следовательно, будут оценены с ранжированием ценностей сохранения биоразнообразия по приоритетности, учитывая гендерные вопросы.

АНАЛИТИКА И СТАТИСТИКА ПО ГЕНДЕРНЫМ ВОПРОСАМ В КАЗАХСТАНЕ

За последние годы, в контексте международных обязательств, Казахстан добился существенных успехов в области продвижения гендерного равенства. На данном этапе в стране существует специфическая законодательно-нормативная база, а именно Закон «О государственных гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин», Закон «О профилактике бытового насилия», а также Концепция по гендерной и семейной политике Казахстана, которая была принята в 2016 году. Но несмотря на рост количества женщин на позициях принятия решений, их представленность в политической и в экономической сферах остается низкой.

КАЗАХСТАН ЗАНИМАЕТ 72 МЕСТО ИЗ 153 СТРАН (2020)⁹

в рейтинге Уровня глобального гендерного разрыва (Global Gender Gap Index Rank), что является определенным регрессом (в 2018 году – 60 из 149 стран¹⁰; в 2016 г. – 51 из 144 стран¹¹).

Казахстан, сохранив относительно хорошие позиции в области экономического участия и возможностей (37 место в 2020 vs 32 место в 2018), сдал позиции в области образования (с 30 места в 2018 до 63 места в 2020), в области здоровья и выживаемости (от 1 места в 2016 до 42 места в 2018 до 74 места в 2020) и в области политического участия (от 77 места в 2016 до 94 места в 2018 г. до 106 места в 2020).

⁹http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGI_2020.pdf

¹⁰World Economic Forum, the Global Gender Gap Report 2018 http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGI_2018.pdf

¹¹World Economic Forum, the Global Gender Gap Report 2016 http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/economies/?doing_wp_cron=1546986070.5060999393463134765625#economy=KAZ

В то же время, несмотря на большое число женщин представленных в сфере занятости и образования, казахстанское общество подвержено традиционному отношению к роли женщин и мужчин. Разделение обязанностей внутри семей остается строгим, и женщины испытывают двойное бремя домашней работы и занятости на рынке труда¹².

Республика Казахстан присоединилась к основным международным документам в области биоразнообразия, приведя национальное законодательство в соответствие с ними. В стране созданы структуры по вопросам лесного, рыбного, охотничьего других хозяйств, которые рассматривают вопросы биоразнообразия, а также на законодательном уровне закреплены равные права для доступа мужчин и женщин к биологическим ресурсам. Таким образом, Казахстан намерен стать примером и для других стран Азиатского региона по осуществлению международных требований для сохранения биоразнообразия. Важнейшим условием в этом пункте является систематическое интегрирование гендерных аспектов в разработку, реализацию и мониторинг природоохранных проектов для того, чтобы все заинтересованные стороны - и женщины, и мужчины, могли участвовать, принимать решения и пользоваться выгодами.

ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Территория Республики Казахстан составляет 2,7 млн. кв. км, и по своей площади входит в десятку крупнейших государств мира. Численность населения страны на начало 2017 года составила 17,9 млн. человек, в том числе:



женщины
9,2 млн. человек
51,6%



мужчины
8,7 млн. человек
48,4%

¹² <https://www.zakon.kz/4872564-gendernoe-issledovanie-kak-v-kazahstane.html>

Дети в возрасте до 18 лет составляют 5,6 млн. человек в том числе:



Доля пожилых людей в возрасте
65 лет и старше составила
7,2%¹³

Таким образом, Казахстан уже переступил пороговый уровень, составляющий 7% пожилых людей, и может быть отнесен к странам со стареющим населением. Ожидаемая продолжительность жизни в 60-летнем возрасте среди населения составляет 17,53%, а среди женщин – 19,62% по данным на 2018 год.

Согласно переписи населения 2009 года, средний размер семьи составил 3,5 человека. 72% детей в возрасте до 18 лет проживает с обоими родителями, 15% – только с матерью, 6% – только с отцом, 6% – без родителей. 1 млн. 209 тысяч домохозяйств (29%) имеют в своем составе лица в возрасте от 60 лет и старше, 395 тысяч домохозяйств (9,5%) состоят только из лиц в возрасте 60 лет и старше. В этих домохозяйствах проживают более 545 тысяч человек, из них 191 тысяча – мужчин (35%) и 354 тысячи – женщины (65%)¹⁴.

За межпереписной период с 1999 по 2009 годы заметны следующие демографические изменения: в стране повысилась рождаемость, снизилась смертность, увеличилась продолжительность жизни населения, наблюдалось положительное сальдо

¹³Пятый периодический доклад Республики Казахстан о ходе выполнения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин / CEDAW Report CEDAW/C/KAZ/5, 2018
https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/KAZ/CEDAW_C.KAZ_5_7362_R.pdf

¹⁴Пятый периодический доклад Республики Казахстан о ходе выполнения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин/CEDAW Report CEDAW/C/KAZ/5, 2018

миграции. В результате численность населения Казахстана увеличилась более чем на 1 млн. человек.

Средняя ожидаемая продолжительность жизни среди женского населения за последние несколько лет составила 72-73 года, что является видимым прогрессом по сравнению с предыдущими десятью годами¹⁵.

ОБРАЗОВАНИЕ

Согласно законодательству Республики Казахстан, её жители имеют право на образование независимо от пола, этнической принадлежности и социального положения. Однако, несмотря на усилия Правительства страны, наблюдается гендерный разрыв на различных уровнях системы обучения.

Данные по соотношению девочек и мальчиков на начальном, среднем и высшем уровнях образования (индекс гендерного паритета)¹⁶ указывают на тот факт, что девочки находятся в неблагоприятном положении в техническом и профессиональном образовании¹⁷.

В 2010 году Казахстан присоединился к Болонской декларации, став 47-м членом Европейской зоны высшего образования и первым центрально-азиатским государством, признанным полноправным членом европейского образовательного пространства. После присоединения к Болонскому процессу в системе высшего образования Казахстана произошли серьезные изменения - введена трехуровневая подготовка специалистов: бакалавр-магистр-доктор PhD.

¹⁵Пятый периодический доклад Республики Казахстан о ходе выполнения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин / CEDAW Report CEDAW/C/KAZ/5, 2018

¹⁶Индекс гендерного паритета, равный единице, свидетельствует о равенстве полов.

Показатель, значение которого менее 1, указывает на неравенство в пользу мальчиков, то есть девочки находятся в неблагоприятном положении. Показатель, значение которого выше 1, указывает на неравенство в пользу девочек, то есть мальчики находятся в неблагоприятном положении.

¹⁷https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=38&slug=-32&cat_id=8&lang=ru

¹⁸Пятый периодический доклад Республики Казахстан о ходе выполнения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин / CEDAW Report CEDAW/C/KAZ/5, 2018

57,3%

Среди выпускников университетов 57,3% являются молодыми женщинами и девушками¹⁸

30%

Среди студентов специальности «Лесные ресурсы и лесоводство» женщины составляют около 30% (таблица 1)

Таблица 1. Распределение студентов по специальностям сменным лесным ресурсам на начало 2018/2019 учебного года, Республика Казахстан (человек)¹⁹

	Прием студентов		Численность студентов		Выпуск		Ожидаемый выпуск
	всего	из них женщин	всего	из них женщин	всего	из них женщин	
5B060700 Биология	1 041	845	3 057	2 555	668	552	733
5B060800 Экология	999	620	3 488	2 246	960	631	994
5B073100 Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	1 177	288	4 397	1 133	949	263	1 284
5B080700 Лесные ресурсы и лесоводство	500	172	1 073	358	189	57	228

СФЕРА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

В 2018 году уровень экономической активности населения в трудоспособном возрасте составил 82,4%. Среди мужчин – 85,4%, среди женщин - на 5% ниже, что составляет 80,3%. В городе уровень экономической активности женщин ниже не только по сравнению с мужчинами (78,8%:84,7%), но и с сельскими женщинами (78,8%:82,6%)²⁰. Согласно статистическим данным по группам видов экономической деятельности²¹, доля занятых женщин в сельском хозяйстве составила 43,1%, в сфере услуг - 55,6%, и меньше всех – 28,8% в промышленности и строительстве.

В 2016 году женщины в стране преимущественно были заняты в таких областях экономики, как здравоохранение и предоставление социальных услуг – 74,5%, образование – 74,0%, услуги по проживанию и питанию – 72,9%, торговля – 59,8%, финансовая и страховая деятельность – 59,1%, искусство, развлечения и отдых – 57,4%, сельское хозяйство – 44,2%, от всех занятых в соответствующей сфере деятельности. Мужчины традиционно были представлены в транспорте и складировании – 80,5%, строительстве – 79,8%, промышленности – 66,5%²².

¹⁹ www.gender.stat.gov.kz

²⁰ www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=20&slug=16-58-16-63&cat_id=7&lang=ru

²¹ https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=21&slug=-16&cat_id=7&lang=ru

²² Пятый периодический доклад Республики Казахстан о ходе выполнения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин / CEDAW Report CEDAW/C/KAZ/5, 2018
https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/KAZ/CEDAW_C_KAZ_5_7362_R.pdf

Отсутствие данных по лесному сектору осложняет анализ положения дел в гендерном разрезе в данной области.

Отдельный интерес представляет доля занятых, работающих неполный рабочий день женщин с разбивкой по половой принадлежности. По стране этот индикатор в 2018 году составил – 9,3%. В то же время, доля занятых, проживающих в сельской местности и работающих неполный рабочий день женщин, оказалась выше по сравнению не только с мужчинами (16,2%:11,1%), но и по сравнению с городскими женщинами (16,2%:8,5%)²³. Эти данные необходимо принимать во внимание при вовлечении женщин в различные программы и проекты.

Уровень долгосрочной безработицы за 2018 год среди общего населения страны составил 2,2%, среди женщин - 2,7%²⁴, что выше, чем показатель по стране.

Относительно самостоятельных работников, стоит отметить, что их доля среди населения республики равна 24,0% без существенных гендерных разрывов: доля мужчин составляет 24,4%, доля женщин – 23,5%²⁵. Однако выделены существенные различия между городской и сельской местностью.

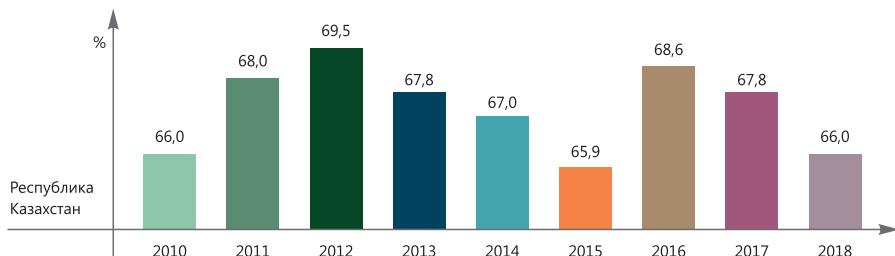
Важным индикатором для экономической сферы в плане обеспечения равных возможностей является заработка плата. Данные указывают, что в третьем квартале 2018 года самый низкий уровень номинальной заработной платы отмечен в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – 106,4 тысячи тенге, что на 34,2% ниже среднего показателя по республике²⁶. Эти цифры подтверждают мнения относительно низких заработных плат и критическое отношение к своей работе сотрудников лесных хозяйств. Однако отсутствие гендерно дезагрегированных данных затрудняет определение финансового положения мужчин и женщин в данной области. В целом гендерный разрыв в заработной плате, на протяжении последних лет, составил более 30% (таблица 2).

²³www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=17&slug=-13&cat_id=7&lang=ru

²⁴https://www.genderstat.gov.kz/page/frontend/detail?id=23&slug=-18&cat_id=7&lang=ru

²⁵https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=14&slug=-10&cat_id=7&lang=ru

²⁶<https://kursiv.kz/news/obschestvo/2018-11/srednemesyachnaya-zarplata-v-rk-za-3-kvartal-sostavila-161-783-tenge>

Таблица 2. Соотношение заработной платы женщин и мужчин²⁷

УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Согласно статистике, доля работодателей на страновом уровне в 2018 году составила 1,3% от населения страны. Доля работодателей среди женского населения составила меньший процент (0,9%) в соотношении со страновым показателем, а также по сравнению с долей работодателей среди мужского населения (1,6%)²⁸. В 2018 году 27,9% предприятий по стране возглавляли женщины, соответственно: 27,9% составляли малые предприятия, 32,4% - средние предприятия, 17,2% - крупные предприятия²⁹. Соотношение процентов в сельской и городской местности на фоне странового положения варьируются незначительно, в пределах 2%.

Согласно официальной статистике, доля женщин среди взрослого населения, владеющего землей (количество собственников и землепользователей), в 2018 году составила 2,6% в то время, как доля мужского населения равнялась 9,7%³⁰, сохраняя такую тенденцию на протяжении последних лет.

В период с 2011 по 2018 год наблюдается постепенный рост количества женщин от 17.5% до 23.1%³¹, возглавляющих крестьянские или фермерские хозяйства.

Согласно данным Национального Бюро Статистики, из общего количества 3 312 457 зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) по состоянию на 1 января 2019 года, количество

²⁷https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=18&slug=-14&cat_id=7&lang=ru

²⁸https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=16&slug=-12&cat_id=7&lang=ru

²⁹https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=19&slug=-15&cat_id=7&lang=ru

³⁰https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=4&slug=-4&cat_id=1&lang=ru

³¹https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=5&slug=-5&cat_id=1&lang=ru

субъектов МСП, возглавляемых женщинами - составляют 1 035 107 или 31,24 %, что является показателем регресса по сравнению с 2018 годом, где эта цифра составляла 42.07%³². Следует учитывать и неоднородность распределения этих данных по регионам, так как большинство из МСП сконцентрировано в таких крупных городах республики, как Алматы и Нур-Султан, а также в Южно-Казахстанской, Алматинской областях и других регионах.

В тоже время, из общего количества субъектов МСП, среди которых 280 525 являются крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, количество субъектов МСП, возглавляемых женщинами, составляет всего 58 290 или 20,77%, что также является показателем регресса по сравнению с 2018 годом (22,17%).

Интересно, что в области сельского, лесного и рыбного хозяйства, из общего количества 246.492 субъектов МСП, 54 673 составляют субъекты, возглавляемые женщинами³³.

Таким образом, существующие статистические данные подтверждают ограниченный доступ женщин к материальным ресурсам, что в значительной степени ведет к ограничению экономических возможностей сельских женщин, в том числе женщин, задействованных в лесном секторе.

В этом плане, обращаем внимание на тот факт, что вопросы окружающей среды и гендерного равенства должны рассматриваться через призму равного доступа и контроля женщин и мужчин над природными ресурсами и их производными, а также равного доступа к принятию решений и участию в процессе управления и пользования природными ресурсами и окружающей средой.

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Несмотря на увеличение количества женщин на позициях принятия решений, их представленность

³²https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=106&slug=1-2018&cat_id=6&lang=ru

³³https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=108&slug=1-2018-3&cat_id=6&lang=ru

остается низкой, и в политической, и в экономической сферах. Так, доля женщин, занимающих руководящие позиции, в 2018 составила 41,2%, в 2017 году - 37,0% по Казахстану, в городской местности – 41,7% (2018) и 37,8% (2017), в сельской местности – 39,5% (2018) и 33,3% (2017).

Наряду с этим, среди лиц занимающих должность министров в Правительстве Республики Казахстан в 2017-2018 годах доля женщин составила всего 6,25%. Представительство женщин в Парламенте Республики Казахстан в 2017-2018 годах составило 27,4%. Доля мест, занимаемых женщинами в выборных органах местной власти (маслихаты) в 2018 году, составила 22,2%³⁴.

Примечательно, что в областных территориальных инспекциях Комитета лесного хозяйства и животного мира Министерства сельского хозяйства РК количество женщин составило 31% из общего числа служащих и 11% от общего количества руководителей среднего звена (Нач. управлений, департаментов, отделов, служб) (2017)³⁵. После реструктуризации министерств, общий состав руководства Министерства экологии, геологии и природных ресурсов (МЭГПР) из 10 человек в лице Министра, Вице-министров, а также Комитетов МЭГПР в лице Председателей представляют исключительно мужчины. По ситуации на март 2020 года, среди директоров Департаментов данного государственного органа доля женщин составила всего 33,33%³⁶.

Следовательно, что несмотря на определенный прогресс, женщины недостаточно представлены в процессе принятия решений в структурах, связанных с вопросами биоразнообразия.

В контексте вышесказанного, отмечаем, что - в целом научные исследования подтверждают идею о том, что более активное участие женщин в сельском и лесном хозяйстве, положительно скажется на развитии этих отраслей экономики³⁷.

Также, исследование ФАО за 2013 год показало, что гендерно сбалансированные лесные сообщества

³⁴https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=73&slug=-60&cat_id=9&lang=ru

³⁵Информация представлена на основе подсчетов экспертом интернет данных на сайте Министерства сельского хозяйства РК https://www.gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=111&slug=1-2018-6&cat_id=6&lang=ru

³⁶Информация представлена на основе подсчетов экспертом интернет данных на сайте МЭГПР РК. <http://www.gov.kz/memlekет/entities/ecogeо/about?lang=ru>

³⁷<https://www.un.org/esa/forests/wp-content/uploads/2019/03/UNFF14-BkgdStudy-SDG8-March2019.pdf>; <https://greenbelarus.info/articles/07-03-2018/kak-barba-zhenschiy-sposobstvuet-podderzhaniyu-bioraznoobraziyu>

более эффективны в выполнении всех своих функций, таких как, защита растений, регенерация лесов, поддержание биоразнообразия и распределение лесопользования, чем сообщества, состоящие преимущественно из мужчин.

В тоже время, предполагается, что более активное участие женщин в управлении лесами может улучшить лесную политику и планирование, сделав их более ответственными в вопросах продовольственной безопасности местных сообществ.

ВЛИЯНИЕ COVID-19 НА ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН В КАЗАХСТАНЕ

Данная публикация была завершена в период наступившей пандемии COVID-19, которая основательно повлияла на жизнь женщин и мужчин. В контексте новых условий и данных (см.ниже) необходимы новые подходы и адаптация программ развития.



01.

Время, затрачиваемое женщинами на уход и работу по дому, намного увеличилось (с 18% до 41%) при сравнении с ситуацией для мужчин.

02.

Увеличилось случаи бытового насилия, жертвы в основном представлены жительницами городов, респондентами в возрасте от 25 до 34 лет (17%), разведенными (23%) и представителями малообеспеченных слоев населения (22%)

03.

Все больше женщин сталкиваются с проблемой оптимизации/сокращения расходов ведении домашнего хозяйства

04.

Женщин, потерявших работу больше, чем мужчин; особенно пострадали молодые женщины в возрасте 18-34 лет, проживающие в городах

05.

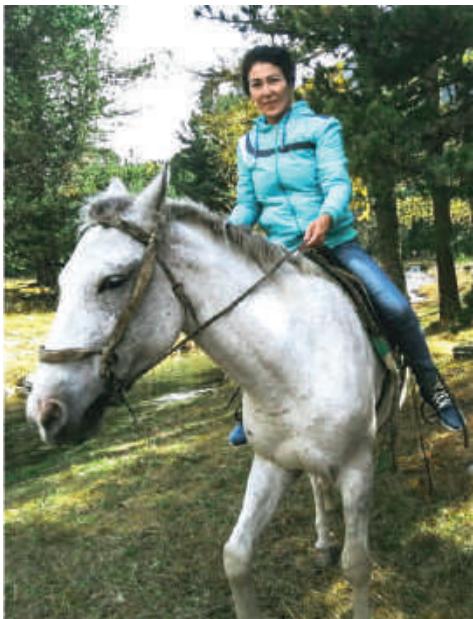
У работающих женщин, имеющих детей, больше рисков оказаться в «карантинном» отпуске, чем у женщин, не имеющих детей

06.

В карантинной период услугами по репродуктивному здоровью воспользовались 13-16% женщин. 6% женщин столкнулись с серьезными или небольшими трудностями при получении услуг по охране здоровья матери.



Фотография: ПРООН в Казахстане / Г. Амиррова



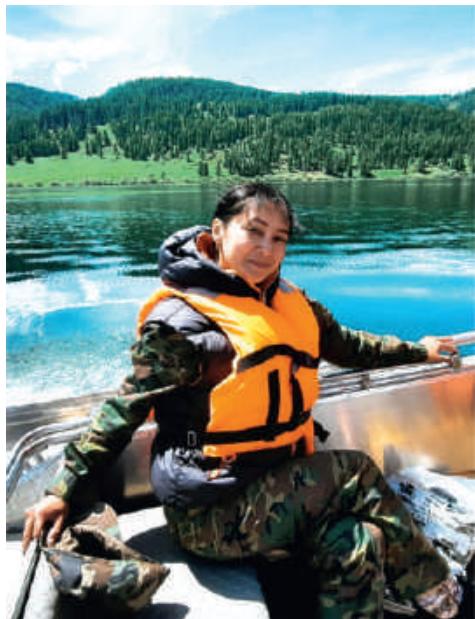
Фотография: ПРООН в Казахстане / Ж. Алемсейтова



Фотография: ПРООН в Казахстане / Ж. Алемсейтова



Фотография: ПРООН в Казахстане / А. Бельгубаева



Фотография: ПРООН в Казахстане / А. Бельгубаева



Фотография: ПРООН в Казахстане / А. Бельгубаева



Фотография: ПРООН в Казахстане / С. Джуманов



Фотография: ПРООН в Казахстане / Ф. Абилов



Фотография: ПРООН в Казахстане / К. Алданов



Фотография: ПРООН в Казахстане / А. Бельгубаева



Фотография: ПРООН в Казахстане / А. Бельгубаева



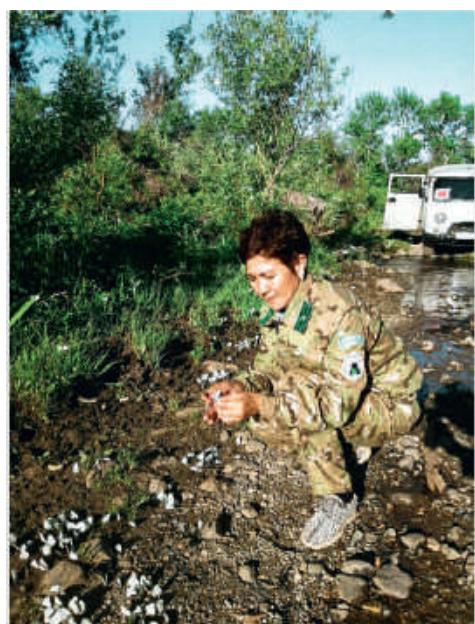
Фотография: ПРООН в Казахстане / Ж. Алемсейтова



Фотография: ПРООН в Казахстане / Г. Амирова



Фотография: ПРООН в Казахстане / Б. Усипов



Фотография: ПРООН в Казахстане / Ж. Алемсейтова



Фотография: ПРООН в Казахстане / А. Бельгубаева

- ✉ registry.astana.kz@undp.org
- 🐦 @UNDPKAZ
- 📷 @undp.kazakhstan
- 🌐 facebook.com/UNDPKazakhstan